

INFO-NÉGOS

VOTRE BULLETIN D'INFORMATION
VOLUME 2, 2014

Votre comité de négociation

Martin Lambert
Représentant national d'Unifor

Denis Plourde
Desjardins Ford

Patrick Caisse
Le Relais Chevrolet

Stéphane Robert
Lombardi Honda

Patrick Brodeur
Landry Auto Chrysler Jeep Dodge

Mathieu Favreau
Park Avenue BMW

Votre comité de mobilisation

Félix Bélanger
Volkswagen Lauzon Blainville

Martin Dussault
Woodland Toyota

Yvon Quintal
Boulevard Dodge Chrysler

Yvan Beaulieu
Boisvert Ford

Jacques Charron
Entour Honda

François Richer
Park Avenue Mini

Germain Viau
Park Avenue Infiniti

Carlos Branco
Lasalle Ford

Le fonctionnement d'un syndicat, une démarche bien encadrée!

1^{er} texte d'une série de 4

À entendre certains chefs politiques, comme les Conservateurs à Ottawa ou la CAQ au Québec, les syndicats improvisent dans leurs façons de faire et gèrent leur affaires « à la va comme je te pousse ». Pour le citoyen peu informé, il faut éviter de tomber facilement dans la vérité absolue! ... *Si un chef politique dit cela, c'est que ça doit être vrai !!!*

Qu'en est-il exactement? Je vous propose donc de faire le tour, en quatre temps, de cette question?

En débutant parce ce qu'est un syndicat, nous rejoindrons son processus de création, abordant ensuite son fonctionnement et en terminant par ses activités de négociation.

Qu'est-ce qu'un syndicat? Où prend-il sa source et quels sont ses mandats?

Les syndicats prennent leurs racines dans une loi qui leur est particulière soit le **Code du Travail du Québec**.

Le Code définit ce qu'est un syndicat, ou plutôt selon ces termes, ... *une association de salariés : un groupement de salariés constitué en syndicat professionnel, union, fraternité ou autrement et ayant pour buts l'étude, la sauvegarde et le développement des intérêts économiques, sociaux et éducatifs de ses membres et particulièrement la négociation et l'application de conventions collectives;*

Je souligne qu'à la lecture même de cette définition, la raison d'être d'un syndicat est bien plus large que la simple négociation de conventions collectives. En effet, sa mission vise la *défense des intérêts économiques, sociaux et éducatifs* de nos membres. Pour y arriver, nous devons être présent sur la place publique et prendre position dans les débats politiques qui concernent les enjeux auxquels nos membres sont soumis par les choix des décideurs politiques. D'où nos interventions dans des dossiers tels : la santé, l'éducation, l'environnement, le développement économiques et bien d'autres.

Toutes ces décisions ont un impact sur vos conditions de vie mais aussi de travail. Une simple augmentation des frais de scolarité, par exemple, affecte vos finances personnelles. Ce qui nous amène comme syndicat, afin de maintenir votre pouvoir d'achat, à négocier des dispositions de remboursement des frais de scolarité dans nos conventions collectives. Les enjeux et les orientations de nos négociations sont directement liés aux répercussions sociales, économiques et éducatives des différentes lois mises de l'avant par nos décideurs politiques.

DATE IMPORTANTES

Un calendrier de négociations a été établi entre avril et juin. Plus d'une douzaine de rencontres sont au menu!

LE SAVIEZ-VOUS?

La convention collective maîtresse regroupe environ une trentaine de concessionnaires et plus de 800 membres.

Cette convention collective est un document très important dans notre industrie et sert de modèle pour plusieurs unités de négociation dans le secteur automobile.

POUR NOUS JOINDRE

Unifor - Section locale 4511
565 Boulevard Crémazie Est
Bureau 9200
Montréal, Québec
H2M 2W1

Téléphone :
514-389-9223
1-800-361-0483

Courriel :
info@unifor4511.org

Il faut donc voir nos interventions sur la sphère politique comme un tout. Le syndicat fait valoir vos conditions de travail par l'intermédiaire de votre convention collective mais fait aussi valoir vos conditions de vie par son intervention et son influence dans l'arène politique. L'un et l'autre sont intimement liés.

Bien d'autres lois adoptées par les politiciens viennent toucher directement vos conditions de travail. Pensons à la Loi sur la santé et sécurité au travail, la Loi sur les accidents de travail et maladies professionnelles, la Loi sur l'assurance parentale et au fédéral, la loi sur l'assurance-emploi pour ne nommer que celles-ci.

Empêcher un syndicat de prendre position sur des enjeux politiques comme ceux-ci est, ni plus ni moins, lui enlever le droit de faire son travail ainsi que son mandat clairement inscrit dans le code du Travail.

Martin Lambert
Directeur local - Unifor Québec

Des nouvelles de la négociation

La négociation en vue du renouvellement de la convention collective maîtresse progresse bien. Pour des raisons stratégiques et d'équités, il nous est impossible de vous dévoiler quelconque résultat avant d'avoir un projet complet à vous soumettre. L'agenda de négociation est bien rempli et tous les efforts possibles sont déployés afin d'obtenir le meilleur contrat de travail possible.

Donc, restez bien attentif pour des développements futurs!

Votre comité de négociation